

Wyróżnienie HR Excellence in Research na
Politechnice Krakowskiej.
Działania wspierające zatrudnienie
naukowców z zagranicy



Co to jest wyróżnienie HR Excellence in Research?



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Nagroda KE - wyróżniająca europejskie instytucje, które stosują zasady zarekomendowane w dokumentach:
Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji.

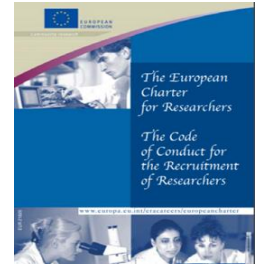
The Human Resources Strategy for Researchers

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter>

Rekomendacje Komisji Europejskiej z dnia 11 marca 2005 r.

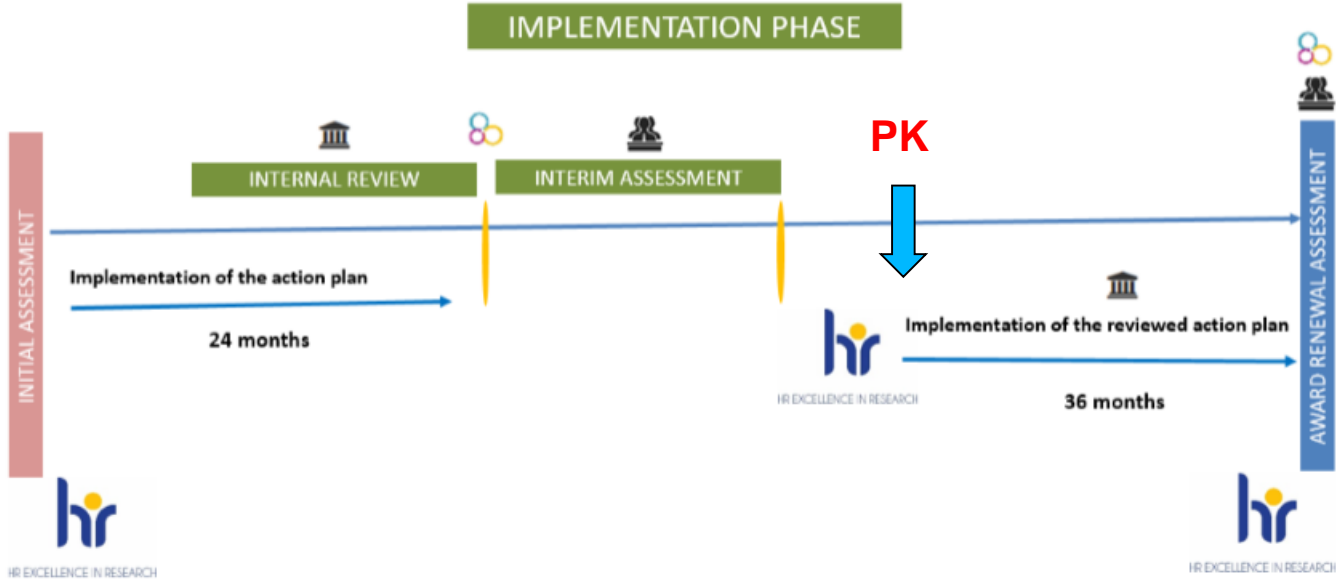


Stworzenie atrakcyjnych warunków pracy naukowej oraz sprzyjającego środowiska dla naukowców do rozwijania kariery naukowej i osiągnięcia pozytywnych wyników w zakresie wiedzy i technologii. Również ujednoczenia standardów rekrutacji i zatrudnienia pracowników naukowych na rynku europejskim.



1. Endorsement letter - 30 czerwca 2015 r.;
2. analiza rozbieżności/ luk, opracowanie Strategii HR dla Naukowców i złożenie do ewaluacji Komisji Europejskiej – w ciągu roku od złożenia listu;
3. ocena Strategii HR i przyznanie wyróżnienia – 4 grudnia 2017 r.;
4. wdrażanie Strategii – okres 24 miesięcy;
5. złożenie raportu z wdrożenia Strategii do KE oraz nowej Strategii HR na kolejne 3 lata;
6. Pozytywna cena raportu z wdrożenia Strategii HR i utrzymanie wyróżnienia HR Excellence in Research.

Na jakim etapie znajduje się Politechnika Krakowska?



Institution



European Commission



External assessors

Rekomendacje asesorów dot. m.in. aspektów umiędzynarodowienia naszej uczelni:

- Wprowadzenie strategii oraz jasnej polityki w zakresie zwiększenia liczby zagranicznych naukowców na Politechnice Krakowskiej
- Zidentyfikowanie skutecznych mechanizmów i metod zwiększających udział społeczności akademickiej w międzynarodowych projektach i kontaktach. Te działania powinny również wzmacniać mobilność oraz widoczność pracowników naukowych PK na poziomie międzynarodowym



Nowy plan zadań na kolejne 3 lata

[Europejska Karta Naukowca \(pk.edu.pl\)](http://pk.edu.pl)

Zwiększenie liczby zagranicznych naukowców na PK:



Formularze: HOSTING OFFER at Cracow University of Technology: opis doświadczenia i osiągnięć naukowców - potencjalnych Supervisorów.

Uzupełnione formularze proszę przesyłać do 15 czerwca br. na adres:
rpk@transfer.edu.pl



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Hosting offer at Cracow University of Technology

1. Department	
2. Address, webpage	
3. Supervisor(s) of the proposed research (name, position in org., e-mail address, type of identifier (ORCID, RESEARCHER ID or other)).	
4. Significant achievements of the Supervisor(s) in the research subject, webpage, link to CV.	
5. Additional contact person (if applicable) name, e-mail, tel.	
6. Proposed funding (if applicable)	

Main research area (incl. preferred research goals):

Keywords (up to 5):

Key research facilities (infrastructure, equipment):

Research profile of incoming Researcher(s):



Promocja ofert supervisorów na skalę międzynarodową:

- Docelowo na strona anglojęzycznej **PK INCOMING RESEARCHERS**
- Portal dla mobilnych naukowców - **EURAXESS**
- **POLONEZ BIS Partner Search Tool (PST)**
- **Portalu projektu Net4Mobility** (skierowanego do realizatorów projektów MSCA w celu nawiązania współpracy do wspólnego przygotowania projektu).
- Rozesłanie przez Krajowy Punkt Kontaktowy do **Sieci MSCA NCP.**



Asysta w nawiązaniu kontaktu

Jako RPK pomożemy w dobraniu odpowiedniego programu finansującego współpracę.

Pomoc w przygotowaniu wniosku przy współpracy z innymi działami PK (np. Dział Badań Naukowych – NCN).



Wsparcie na miejscu:

Działalność Centrum Euraxess dla naukowców z zagranicy

Przyjazne środowisko pracy dla obcokrajowców:

- tłumaczenie wszelkiej dokumentacji potrzebnej w pracy na PK na język angielski.

Szkolenia nakierowane na rozwój kariery naukowej

Wsparcie relacji promotor – naukowiec:

- działania rzecznika PK, praca z małymi grupami w celu wypracowania najlepszych praktyk współpracy





UNIwersytet warszawski

BIURO MIĘDZYNARODOWYCH PROGRAMÓW BADAWCZYCH

O NAS ▾

MIĘDZYNARODOWE PROGRAMY BADAWCZE ▾

DOKUMENTY

KONTAKT

ENGLISH ▾

BOB – PROGRAMY KRAJOWE

ZNAJDŹ NA STRONIE

Search the site...

SEARCH

SOJUSZ 4EU+



CAREER DEVELOPMENT – EU INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – MARIE SKŁODOWSKA-CURIE ACTIONS & WIDENING FELLOWSHIPS

CAREER DEVELOPMENT – EU INDIVIDUAL FELLOWSHIPS

MARIE SKŁODOWSKA-CURIE INDIVIDUAL FELLOWSHIPS & WIDENING FELLOWSHIPS

[Boost your research career!](#)

2,5 tys. doktorantów kształci się na UW
wśród nich jest 253 cudzoziemców

[Apply for Marie Skłodowska – Curie Individual Fellowship \(IF\) or Widening Fellowship \(WF\) under the EU Horizon 2020 Programme with the University of Warsaw!](#)

Powstała baza opiekunów naukowych dla badaczy z zagranicy – 67 ofert



27 grantów MSCA różnego typu, 9 koordynacji

Opieka naukowa (Supervisor):

Ważny aspekt wyróżnienia HR

Obowiązkowy element w szkole Doktorskiej (relacja opiekun – młody)

Ustawa 2.0 również odnosi się do opieki naukowej

Ważny czynnik w rozwoju kariery młodych naukowców

Obowiązkowy element niektórych programów finansujących pracę naukowców w zespołach badawczych (np. MSCA, NCN, NAWA)

Jakość opiekuna naukowego jako jedno z kryterium oceny wniosków aplikacyjnych – MSCA, NAWA ...

Ethical and professional aspects:

Wolność badań naukowych; Zasady etyczne; Odpowiedzialność zawodowa; Profesjonalne podejście; Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów; Odpowiedzialność; Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych; Upowszechnianie wiedzy, wykorzystywanie wyników; Zaangażowanie społeczne; Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania;

Working conditions:

Uznanie zawodu; Zasada niedyskryminacji; Środowisko badań naukowych; Warunki pracy; Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie; Finansowanie i wynagrodzenie; Równowaga płci; Rozwój kariery zawodowej; Wartość mobilności; Systemy oceny pracowników; Prawa własności intelektualnej; Współautorstwo; Skargi/apelacje; Wpływ na organy decyzyjne; Rekrutacja;

Training and Development:

Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego; Dostęp do doradztwa zawodowego; Relacje z opiekunem naukowym; Nauczanie; Opieka naukowa; Kontynuacja rozwoju zawodowego.

Relacje z opiekunem

Na etapie szkoleniowym naukowcy powinni ustalić zorganizowane i regularne formy kontaktu ze swoim opiekunem naukowym i przedstawicielem kierunku/wydziału, aby w pełni skorzystać z tych relacji. Relacje te obejmują: rejestrowanie postępu wszelkich badań oraz ich wyników, uzyskiwanie informacji zwrotnych poprzez sprawozdania i seminaria, stosowanie tych informacji oraz pracę według ustalonych harmonogramów, terminów wykonania, praktycznych rezultatów i/lub wyników badań.

Opieka naukowa

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowi są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej

Rzecznik –mediator PK:

- aktywnie wspiera naukowców (członków zespołów badawczych, promotorów, doktorantów) w budowaniu atmosfery współpracy oraz znajdowaniu rozwiązań dla zaistniałych konfliktów
- stosuje metody rozwojowe, w tym zwłaszcza coaching i doradztwo, w celu wspierania doktorantów i młodych naukowców w rozwijaniu kariery oraz w podejmowaniu efektywnej współpracy ze środowiskiem akademickim.

Planowane działania:

- Zaplanowanie serii spotkań z grupami interesariuszy, o tematyce efektywnej współpracy w zespołach badawczych oraz między naukowcami na różnych etapach kariery,
- Zaplanowanie serii działań zmierzających do opracowania Standardów Pracy w Zespołach Badawczych PK (White Paper), mających charakter deklaracji środowiska akademickiego na Uczelni.

Kontakt: dr Justyna Małkuch – Świtalska : justyna.malkuch-switalska@pk.edu.pl



Powiększanie zespołów badawczych poprzez zatrudnianie naukowców z zagranicy

- dobrzy naukowcy – znających kulturę grantową, posiadających kontakty itp. – projekty międzynarodowe, w których uczestniczą naukowcy z zagranicy mają znaczenie w ocenie parametrycznej jednostki!
- Stypendyści MSCA niejednokrotnie są laureatami grantów ERC
- bardzo dużo źródeł finansowania (nie tylko pojedynczych naukowców, ale także całych zespołów)
- Nowe międzynarodowe kontakty

Przydatne linki

- Strona Logo HR na PK:
https://www.pk.edu.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=2049&Itemid=1080&lang=pl
- Strona Euraxess:
<https://euraxess.ec.europa.eu/useful-information/brochures>
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter>
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>
- Strona Euraxess Polska:
<https://www.euraxess.pl/pl/poland/pracodawcy/karta-i-kodekspracodawcy>
- Strona CTT PK:
<https://www.transfer.edu.pl/>

Skontaktuj się z nami!

HRaward@pk.edu.pl

Dorota Markiewicz - Roszak

Tel. 12 628 25 88

Email markiewicz@transfer.edu.pl

